



ZARZĄDZENIE Nr 25/2026
REKTORA AKADEMII TECHNICZNO-ARTYSTYCZNEJ NAUK STOSOWANYCH
W WARSZAWIE
z dnia 1 lipca 2026 r.

w sprawie zasad wynagradzania za osiągnięcia naukowe i artystyczne afiliowane
w ATA w 2026 roku

Działając na podstawie art. 23 ust. 1 i 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1571 z późn. zm.) w zw. z § 14 ust. 1 i 2 pkt 2 Statutu Akademii Techniczno-Artystycznej Nauk Stosowanych w Warszawie oraz w związku z rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 661 z późn. zm.), zarządzam co następuje:

§ 1

Wprowadzam zasady wynagradzania za osiągnięcia naukowe i artystyczne afiliowane w ATA w 2026 roku:

- 1) w dyscyplinach naukowych z wyłączeniem dyscypliny architektura i urbanistyka oraz nauki o zarządzaniu i jakości - stanowiące załącznik nr 1,
- 2) w dyscyplinach naukowych architektura i urbanistyka oraz nauki o zarządzaniu i jakości – stanowiące załącznik nr 2a,
- 3) w dyscyplinach naukowych architektura i urbanistyka oraz nauki o zarządzaniu i jakości dla pracowników z liczbą N – stanowiące załącznik nr 2b,
- 4) w dyscyplinie artystycznej sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki – stanowiące załącznik nr 3a,
- 5) w dyscyplinie artystycznej sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki dla pracowników z liczbą N – stanowiące załącznik nr 3b;

do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i obowiązuje za dorobek naukowy i artystyczny osiągnięty po jego wejściu w życie.
2. Traci moc Zarządzenie Rektora nr 5/2026 z dnia 21 stycznia 2026 r.


Rektor

Prof. dr hab. Piotr Wilczek

Zasady wynagradzania za osiągnięcia naukowe afiliowane w ATA
z wyłączeniem dyscyplin architektura i urbanistyka oraz nauki
o zarządzaniu i jakości

1. Wynagrodzenie przysługuje pracownikom akademickim ATA zatrudnionym w Uczelni na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia za publikacje oraz inne osiągnięcia naukowe punktowane w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej, w dyscyplinach innych niż architektura i urbanistyka oraz nauki o zarządzaniu i jakości, których twórca wskazał ATA jako swoje miejsce pracy (afiliował w ATA), a w szczególności:
 - a. autorstwo artykułów naukowych opublikowanych w czasopismach naukowych i w recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych, zamieszczonych w wykazie tych czasopism i materiałów sporządzonym przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki zgodnie z art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zwanym dalej „wykazem czasopism”,
 - b. autorstwo artykułów naukowych opublikowanych w czasopismach naukowych niezamieszczonych w wykazie czasopism,
 - c. autorstwo monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie tych wydawnictw sporządzonym przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki zgodnie z art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zwanym dalej „wykazem wydawnictw”,
 - d. autorstwo monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa niezamieszczone w wykazie wydawnictw,
 - e. autorstwo rozdziałów w monografiach, określonych w podpunkcie 1.c i 1.d,
 - f. redakcję naukową monografii, określonych w podpunkcie 1.c i 1.d,
 - g. przyznanie patentu na wynalazki, praw ochronnych na wzory użytkowe i wyłącznych praw hodowców do odmian roślin.
2. Wynagrodzenie przysługuje także każdemu twórcy będącemu pracownikiem lub studentem Akademii Techniczno-Artystycznej Nauk Stosowanych w Warszawie, który afiliował swoje osiągnięcie przy Akademii Techniczno-Artystycznej Nauk Stosowanych w Warszawie za osiągnięcia niepunktowane bezpośrednio w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej, lecz mające wpływ na ogólną ocenę Uczelni, takie jak:
 - a. pełnienie przez pracowników ATA funkcji redaktorów naczelnych w czasopismach naukowych, o których mowa w podpunkcie 1.a i 1.b, przy czym wynagrodzenie z tytułu pełnienia ww. funkcji w jednym czasopiśmie przysługuje nie częściej niż raz na 5 lat;
 - b. przygotowanie publikacji niepunktowanych, w tym podręczników akademickich oraz publikacji w wydawnictwach popularno-naukowych i środkach masowego przekazu, w tym wywiadów i wypowiedzi w radiu i telewizji, o ile w publikacji (audycji) ATA została podana

- jako miejsce pracy autora, jednak nie więcej niż pięć razy w roku, którego dotyczy niniejsze zarządzenie, chyba że dziekan postanowi inaczej;
- c. wystąpienia uczestników studenckiego ruchu naukowego ATA na konferencjach naukowych;
 - d. opieka naukowa nad publikacjami realizowanymi w ramach studenckiego ruchu naukowego ATA, w tym wystąpieniami studentów na konferencjach naukowych;
 - e. organizacja konferencji naukowych ATA.
3. Za wybitne osiągnięcia naukowe Rektor może przyznać nagrodę specjalną, której wysokość ustalana jest indywidualnie.
 4. Osiągnięcia wymienione w punkcie 2 są traktowane jako równoważne osiągnięciom, których wartość punktowa wynosi 5 punktów w ewaluacji jakości działalności naukowej, przy czym w przypadkach opisanych w podpunktach 2.c i 2.d punkty przysługują niezależnie każdemu z autorów i opiekunowi naukowemu publikacji.
 5. Wynagrodzenie przysługuje za punkty uzyskane w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej lub zgodnie z punktem 3 i 4, z zastrzeżeniem punktu 7 niniejszych Zasad, a wysokość wynagrodzenia zależy od liczby punktów przyznawanych za osiągnięcie zgodnie z rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 661 z późn. zm.), w kwocie 50,00 zł za punkt.
 6. W przypadku, gdy osiągnięcie związane jest z innymi wydatkami ATA, poza utrzymaniem stanowiska pracy (np. udział w konferencji, wynagrodzenie recenzenta, tłumaczenie, wydanie nakładem Oficyny Wydawniczej ATA itp.), wysokość wynagrodzenia jest pomniejszona o kwotę poniesionych wydatków, nie więcej jednak, niż o 75%, o ile odrębna umowa nie przewiduje inaczej.
 7. Poniesione wydatki w przypadku wydania publikacji nakładem Oficyny Wydawniczej ATA są określane ryczałtowo, jako:
 - a. nie większe niż 50% dla publikacji drukowanej,
 - b. nie mniejsze niż 10% dla publikacji elektronicznej.
 8. W przypadku wspólnych osiągnięć wielu autorów, wynagrodzenie przysługuje tym, którzy afiliowali je w ATA, w równych udziałach, chyba że w zgodnym oświadczeniu zdecydują o innym podziale wynagrodzenia. W przypadku wieloautorskich osiągnięć o wartości co najmniej 100 punktów, o podziale punktów decydują zasady określone w obowiązującym w roku 2026 rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej.
 9. Określone powyżej wynagrodzenie nie przysługuje tym autorom, których osiągnięcia są wynagradzane w ramach honorariów, określonych w innych umowach, finansowanych lub współfinansowanych przez ATA lub nagród. W związku z §13 Regulaminu wynagradzania ATA, powyższe wynagrodzenie pracowników badawczo-dydaktycznych ATA jest pomniejszane o kwotę, równą wynikającej z afiliowania osiągnięcia, za które przyznawane jest 5 punktów w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej.
 10. Kwota wynagrodzenia za jedno osiągnięcie nie może przekroczyć 5 000,00 zł.
 11. Kwota wynagrodzenia za wszystkie osiągnięcia w danym roku nie może przekroczyć łącznie 12.500,00zł.

12. Za osiągnięcia studenckiego ruchu naukowego ATA uważa się prace, których autorami lub współautorami są studenci ATA lub absolwenci ATA, o ile ukończyli studia nie wcześniej, niż w roku poprzedzającym publikację.
13. Zamiar afiliacji osiągnięcia w ATA autor zobowiązany jest uprzednio uzgodnić z dziekanem właściwego wydziału lub prorektorem ds. nauki, którzy oceniają jego zasadność oraz zgodność z dyscypliną naukową, do której przyporządkowany jest kierunek studiów prowadzony przez ATA. Uzgodnienie musi mieć formę pisemną pod rygorem nieważności.
14. Informację o afiliowanych w ATA osiągnięciach naukowych należy składać w dziekanacie odpowiedniego wydziału, za okres roku kalendarzowego, nie później, niż ostatniego dnia lutego następnego roku, wraz z:
 - a. kserokopiami publikacji i innych dokumentów, potwierdzających uzyskanie osiągnięć naukowych i ich afiliację w ATA,
 - b. ewentualnym oświadczeniem współautorów o podziale wynagrodzenia, zgodnie z punktem 8.,
 - c. jeżeli wydawca (organizator) nie umieścił informacji o afiliacji, oświadczenie autora (autorów), że jego praca należy do dorobku ATA.
15. W uzasadnionych przypadkach autor ma prawo do jednokrotnego wystąpienia z informacją o afiliowanych w ATA osiągnięciach naukowych wcześniej niż w ostatnim dniu lutego kolejnego roku, lecz nie wcześniej niż 1. października roku bieżącego. Terminy określone poniżej nie mają wówczas zastosowania i są ustalane indywidualnie przez prorektora ds. nauki. Każda informacja rozpatrywana jest w trybie indywidualnym.
16. Wskazane jest, aby zestawienie i treść publikacji zostały przekazane także w wersji elektronicznej w formacie word (.doc).
17. Oceny i weryfikacji uzyskanych punktów w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej dokonuje komisja powołana przez Rektora, uwzględniając środki finansowe Uczelni przeznaczone na ten cel, przy czym pierwszeństwo w przyznaniu środków mają autorzy, którzy zadeklarowali swój udział w liczbie N, a następnie inni pracownicy zatrudnieni w ATA na podstawie umowy o pracę). Komisja przekazuje ustalenia Kwesturze nie później, niż do 31 marca.
18. Kwestura przygotowuje dokumentację finansową (np. umowa o dzieło, umowa zlecenie, rachunek, wnioski o udzielenie nagrody) i przedkłada ją Rektorowi do zatwierdzenia, a następnie do podpisu autorom nie później, niż 30 kwietnia.
19. Wypłata wynagrodzeń wypłacanych na podstawie umów cywilnoprawnych następuje w ciągu 15 dni od podpisania dokumentów przez autora.
20. Termin wypłaty nagród ustala Rektor, nie później niż w dniu inauguracji roku akademickiego.
21. Podstawą wypłaty wynagrodzenia jest:
 - a. umowa o dzieło autorskie, w przypadkach określonych w punktach od 1.a do 1.f oraz 2.b, 2.c, o ile autor przekazuje prawa autorskie ATA,
 - b. umowa o dzieło, w przypadkach określonych w punktach od 1.a do 1.f oraz 2.b, 2.c, jeżeli autor nie przekazał praw autorskich ATA,
 - c. umowa zlecenie, w przypadkach określonych w punkcie 2.e,
 - d. nagroda, w przypadkach określonych w punktach 1.g, 2.a, 2.d., 3.
22. Jeżeli autor nie zgadza się z treścią dokumentów, przedłożonych mu do podpisu w trybie określonym w pkt 18, przysługuje mu prawo odwołania do Rektora w terminie do 31 maja. Decyzja Rektora jest decyzją ostateczną.

23. Podpisanie umowy narzuca na Autora obowiązek wskazania ATA jako uczelni upoważnionej do wykazania osiągnięć naukowych w ewaluacji naukowej uczelni. Wskazanie innej uczelni uprawnia ATA do żądania zwrotu przez Autora otrzymanej kwoty honorarium lub wynagrodzenia wraz z odsetkami ustawowymi.

Zasady wynagradzania za osiągnięcia naukowe afiliowane w ATA
w dyscyplinie naukowej architektura i urbanistyka oraz nauki
o zarządzaniu i jakości

1. Wynagrodzenie przysługuje pracownikom akademickim ATA zatrudnionym w Uczelni na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia za publikacje oraz inne osiągnięcia naukowe punktowane w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej, w dyscyplinach innych niż architektura i urbanistyka oraz nauki o zarządzaniu i jakości, których twórca wskazał ATA jako swoje miejsce pracy (afiliował w ATA), a w szczególności:
 - a. autorstwo artykułów naukowych opublikowanych w czasopismach naukowych i w recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych, zamieszczonych w wykazie tych czasopism i materiałów sporządzonym przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki zgodnie z art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zwanym dalej „wykazem czasopism”,
 - b. autorstwo artykułów naukowych opublikowanych w czasopismach naukowych niezamieszczonych w wykazie czasopism,
 - c. autorstwo monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie tych wydawnictw sporządzonym przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki zgodnie z art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zwanym dalej „wykazem wydawnictw”,
 - d. autorstwo monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa niezamieszczone w wykazie wydawnictw,
 - e. autorstwo rozdziałów w monografiach, określonych w podpunkcie 1.c i 1.d,
 - f. redakcję naukową monografii, określonych w podpunkcie 1.c i 1.d,
 - g. przyznanie patentu na wynalazki, praw ochronnych na wzory użytkowe i wyłącznych praw hodowców do odmian roślin.
2. Wynagrodzenie przysługuje także każdemu twórcy będącemu pracownikiem lub studentem Akademii Techniczno-Artystycznej Nauk Stosowanych w Warszawie, który afiliował swoje osiągnięcie przy Akademii Techniczno-Artystycznej Nauk Stosowanych w Warszawie, za osiągnięcia niepunktowane bezpośrednio w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej, lecz mające wpływ na ogólną ocenę Uczelni, takie jak:
 - a. pełnienie przez pracowników ATA funkcji redaktorów naczelnych w czasopismach naukowych, o których mowa w podpunkcie 1.a i 1.b, przy czym wynagrodzenie z tytułu pełnienia ww. funkcji w jednym czasopiśmie przysługuje nie częściej, niż raz na 5 lat;
 - b. przygotowanie publikacji niepunktowanych, w tym podręczników akademickich oraz publikacji w wydawnictwach popularno-naukowych i środkach masowego przekazu, w tym wywiadów i wypowiedzi w radiu i telewizji, o ile w publikacji (audycji) ATA została podana

- jako miejsce pracy autora, jednak nie więcej niż pięć razy w roku, którego dotyczy niniejsze zarządzenie, chyba że dziekan postanowi inaczej;
- c. wystąpienia uczestników studenckiego ruchu naukowego ATA na konferencjach naukowych;
 - d. opieka naukowa nad publikacjami realizowanymi w ramach studenckiego ruchu naukowego ATA, w tym wystąpieniami studentów na konferencjach naukowych;
 - e. organizacja konferencji naukowych ATA.
3. Za wybitne osiągnięcia naukowe Rektor może przyznać nagrodę specjalną, której wysokość ustalana jest indywidualnie.
 4. Osiągnięcia wymienione w punkcie 2 są traktowane jako równoważne osiągnięciom, których wartość punktowa wynosi 5 punktów w ewaluacji jakości działalności naukowej, przy czym w przypadkach opisanych w podpunktach 2.c i 2.d punkty przysługują niezależnie każdemu z autorów i opiekunowi naukowemu publikacji.
 5. Wynagrodzenie przysługuje za punkty uzyskane w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej lub zgodnie z punktem 3 i 4, z zastrzeżeniem punktu 7 niniejszych Zasad, a wysokość wynagrodzenia zależy od liczby punktów przyznawanych za osiągnięcie zgodnie z rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (t.j. Dz. U. z 2022 poz. 661 z późn. zm.), w kwocie 50,00 zł za punkt.
 6. W przypadku, gdy osiągnięcie związane jest z innymi wydatkami ATA, poza utrzymaniem stanowiska pracy (np. udział w konferencji, wynagrodzenie recenzenta, tłumaczenie, wydanie nakładem Oficyny Wydawniczej ATA itp.), wysokość wynagrodzenia jest pomniejszona o kwotę poniesionych wydatków, nie więcej jednak, niż o 75%, o ile odrębna umowa nie przewiduje inaczej.
 7. Poniesione wydatki w przypadku wydania publikacji nakładem Oficyny Wydawniczej ATA są określone ryczałtowo, jako:
 - a. nie większe niż 50% dla publikacji drukowanej,
 - b. nie mniejsze niż 10% dla publikacji elektronicznej.
 8. W przypadku wspólnych osiągnięć wielu autorów, wynagrodzenie przysługuje tym, którzy afiliowali je w ATA, w równych udziałach, chyba że w zgodnym oświadczeniu zdecydują o innym podziale wynagrodzenia. W przypadku wieloautorskich osiągnięć o wartości co najmniej 100 punktów, o podziale punktów decydują zasady określone w obowiązującym w roku 2026 rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej.
 9. Określone powyżej wynagrodzenie nie przysługuje tym autorom, których osiągnięcia są wynagradzane w ramach honorariów, określonych w innych umowach, finansowanych lub współfinansowanych przez ATA, lub nagród.
 10. Kwota wynagrodzenia za jedno osiągnięcie nie może przekroczyć 5 000,00 zł.
 11. Kwota wynagrodzenia za wszystkie osiągnięcia w danym roku nie może przekroczyć łącznie 12 500,00zł.
 12. Za osiągnięcia studenckiego ruchu naukowego ATA uważa się prace, których autorami lub współautorami są studenci ATA lub absolwenci ATA, o ile ukończyli studia nie wcześniej, niż w roku poprzedzającym publikację.
 13. Zamiar afiliacji osiągnięcia w ATA autor zobowiązany jest uprzednio uzgodnić z dziekanem właściwego wydziału lub prorektorem ds. nauki, którzy oceniają jego zasadność oraz zgodność z

dyscypliną naukową, do której przyporządkowany jest kierunek studiów prowadzony przez ATA. Uzgodnienie musi mieć formę pisemną pod rygorem nieważności.

14. Informację o afiliowanych w ATA osiągnięciach naukowych należy składać w dziekanacie odpowiedniego wydziału, za okres roku kalendarzowego, nie później, niż ostatniego dnia lutego następnego roku, wraz z:
 - a. kserokopiami publikacji i innych dokumentów, potwierdzających uzyskanie osiągnięć naukowych i ich afiliację w ATA,
 - b. ewentualnym oświadczeniem współautorów o podziale wynagrodzenia, zgodnie z punktem 8,
 - c. jeżeli wydawca (organizator) nie umieścił informacji o afiliacji, oświadczenie autora (autorów), że jego praca należy do dorobku ATA,
15. W uzasadnionych przypadkach autor ma prawo do jednokrotnego wystąpienia z informacją o afiliowanych w ATA osiągnięciach naukowych wcześniej niż w ostatnim dniu lutego kolejnego roku, lecz nie wcześniej niż 1. października roku bieżącego. Terminy określone poniżej nie mają wówczas zastosowania i są ustalane indywidualnie przez prorektora ds. nauki. Każda informacja rozpatrywana jest w trybie indywidualnym.
16. Wskazane jest, aby zestawienie i treść publikacji zostały przekazane także w wersji elektronicznej w formacie word (.doc).
17. Oceny i weryfikacji uzyskanych punktów w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej dokonuje komisja powołana przez Rektora, uwzględniając środki finansowe Uczelni przeznaczone na ten cel. Komisja przekazuje ustalenia kwesturze nie później, niż do 31 marca.
18. Kwestura przygotowuje dokumentację finansową (np. umowa o dzieło, umowa zlecenie, rachunek, wniosek o udzielenie nagrody) i przedkłada ją Rektorowi do zatwierdzenia, a następnie do podpisu autorom nie później, niż 30 kwietnia.
19. Wypłata wynagrodzeń, wypłacanych na podstawie umów cywilnoprawnych następuje w ciągu 15 dni od podpisania dokumentów przez autora.
20. Termin wypłaty nagród ustala Rektor, nie później niż w dniu inauguracji roku akademickiego.
21. Podstawą wypłaty wynagrodzenia jest:
 - a. umowa o dzieło autorskie, w przypadkach określonych w punktach od 1.a do 1.f oraz 2.b, 2.c, o ile autor przekazuje prawa autorskie ATA,
 - b. umowa o dzieło, w przypadkach określonych w punktach od 1.a do 1.f oraz 2.b, 2.c, jeżeli autor nie przekazał praw autorskich ATA,
 - c. umowa zlecenie, w przypadkach określonych w punkcie 2.e,
 - d. nagroda, w przypadkach określonych w punktach 1.g, 2.a, 2.d., 3.
22. Jeżeli autor nie zgadza się z treścią dokumentów, przedłożonych mu do podpisu w trybie określonym w p. 18, przysługuje mu prawo odwołania do Rektora w terminie do 31 maja. Decyzja Rektora jest decyzją ostateczną.
23. Podpisanie umowy narzuca na Autora obowiązek wskazania ATA jako uczelni upoważnionej do wykazania osiągnięć naukowych w ewaluacji naukowej uczelni. Wskazanie innej uczelni uprawnia ATA do żądania zwrotu przez Autora otrzymanej kwoty honorarium lub wynagrodzenia wraz z odsetkami ustawowymi.

Zasady wynagradzania za osiągnięcia naukowe afiliowane w ATA

w dyscyplinach naukowych architektura i urbanistyka oraz nauki
o zarządzaniu i jakości dla pracowników z liczbą N

1. Wynagrodzenie przysługuje pracownikom akademickim ATA zatrudnionym w Uczelni na podstawie umowy o pracę za publikacje oraz inne osiągnięcia naukowe, punktowane w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej w dyscyplinach architektura i urbanistyka oraz nauki o zarządzaniu i jakości, których twórca wskazał ATA jako swoje miejsce pracy (afiliował w ATA), a w szczególności:
 - a. autorstwo artykułów naukowych opublikowanych w czasopismach naukowych i w recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych, zamieszczonych w wykazie tych czasopism i materiałów sporządzonym przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki zgodnie z art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zwanym dalej „wykazem czasopism”,
 - b. autorstwo artykułów naukowych opublikowanych w czasopismach naukowych niezamieszczonych w wykazie czasopism,
 - c. autorstwo monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie tych wydawnictw sporządzonym przez ministra właściwego ds. szkolnictwa wyższego i nauki zgodnie z art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, zwanym dalej „wykazem wydawnictw”,
 - d. autorstwo monografii naukowych wydanych przez wydawnictwa niezamieszczone w wykazie wydawnictw,
 - e. autorstwo rozdziałów w monografiach, określonych w podpunkcie 1.c i 1.d,
 - f. redakcję naukową monografii, określonych w podpunkcie 1.c i 1.d,
 - g. przyznanie patentu na wynalazki, praw ochronnych na wzory użytkowe i wyłącznych praw hodowców do odmian roślin.
2. Wynagrodzenie przysługuje także każdemu twórcy będącemu pracownikiem lub studentem Akademii Techniczno-Artystycznej Nauk Stosowanych w Warszawie, który afiliował swoje osiągnięcie przy Akademii Techniczno-Artystycznej Nauk Stosowanych w Warszawie, za osiągnięcia, niepunktowane bezpośrednio w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej, lecz mające wpływ na ogólną ocenę Uczelni, takie jak:
 - a. pełnienie przez pracowników ATA funkcji redaktorów naczelnych w czasopismach naukowych, o których mowa w podpunkcie 1.a i 1.b, przy czym wynagrodzenie z tytułu pełnienia ww. funkcji w jednym czasopiśmie przysługuje nie częściej, niż raz na 5 lat;
 - b. przygotowanie publikacji niepunktowanych, w tym podręczników akademickich oraz publikacji w wydawnictwach popularno-naukowych i środkach masowego przekazu, w tym wywiadów i wypowiedzi w radiu i telewizji, o ile w publikacji (audycji) ATA została podana jako miejsce pracy autora, jednak nie więcej niż pięć razy w roku, którego dotyczy niniejsze zarządzenie, chyba że dziekan postanowi inaczej,

- c. opieka naukowa nad publikacjami realizowanymi w ramach studenckiego ruchu naukowego ATA, w tym wystąpieniami studentów na konferencjach naukowych,
 - d. organizacja konferencji naukowych ATA.
3. Za wybitne osiągnięcia naukowe Rektor może przyznać nagrodę specjalną, której wysokość ustalana jest indywidualnie.
 4. Osiągnięcia wymienione w punkcie 2 są traktowane jako równoważne osiągnięciom, których wartość punktowa wynosi 5 punktów, przy czym w przypadku opisanym w podpunktach 2.c punkty przysługują niezależnie każdemu z autorów i opiekunowi naukowemu publikacji.
 5. Wynagrodzenie przysługuje za punkty uzyskane w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej lub zgodnie z punktem 3 i 4, z zastrzeżeniem punktu 7 niniejszych Zasad, a wysokość wynagrodzenia zależy od liczby punktów przyznawanych za osiągnięcie zgodnie z rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (t.j. Dz. U. z 2022 poz. 661 z późn. zm), w kwocie:
 - a. 120,00 zł za punkt za osiągnięcia naukowe o wartości co najmniej 100 punktów, w przypadku gdy autor jest jedynym lub pierwszym autorem osiągnięcia;
 - b. 100,00 zł za punkt za pozostałe osiągnięcia naukowe o wartości co najmniej 70 punktów;
 - c. 60,00 zł za punkt za osiągnięcia naukowe o wartości do 69 punktów.
 6. W przypadku, gdy osiągnięcie związane jest z innymi wydatkami ATA, poza utrzymaniem stanowiska pracy (np. udział w konferencji, wynagrodzenie recenzenta, tłumaczenie, wydanie nakładem Oficyny Wydawniczej ATA itp.), wysokość wynagrodzenia jest pomniejszona o kwotę poniesionych wydatków, nie więcej jednak, niż o 50%, o ile odrębna umowa nie przewiduje inaczej.
 7. Poniesione wydatki w przypadku wydania publikacji nakładem Oficyny Wydawniczej ATA są określane ryczałtowo jako:
 - a. nie większe niż 50% dla publikacji drukowanej,
 - b. nie mniejsze niż 10% dla publikacji elektronicznej.
 8. W przypadku wspólnych osiągnięć wielu autorów, wynagrodzenie przysługuje tym, którzy afiliowali je w ATA, w równych udziałach, chyba że w zgodnym oświadczeniu zdecydują o innym podziale wynagrodzenia. W przypadku wieloautorskich osiągnięć o wartości co najmniej 100 punktów, o podziale punktów decydują zasady określone w obowiązującym w roku 2026 rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej.
 9. Określone powyżej wynagrodzenie nie przysługuje tym autorom, których osiągnięcia są wynagradzane w ramach honorariów, określonych w innych umowach, finansowanych lub współfinansowanych przez ATA, lub nagród. W związku z §13 Regulaminu wynagradzania ATA, powyższe wynagrodzenie pracowników badawczo-dydaktycznych ATA jest pomniejszane o kwotę, równą wynikającej z afiliowania osiągnięcia, za które przyznawane jest 5 punktów w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej.
 10. W danym roku wynagrodzenie może zostać przyznane maksymalnie za:
 - a. cztery osiągnięcia, z których każde jest o wartości co najmniej 100 punktów,
 - b. dwa osiągnięcia, z których każde jest o wartości pomiędzy 70 a 99 punktów,
 - c. jedno osiągnięcie o wartości do 69 punktów lub osiągnięcie o wartości od 70-99 punktów, jako trzecie osiągnięcie o tej wartości,przy czym łączna liczba zgłoszonych osiągnięć nie może przekraczać czterech.

11. Zamiar afiliacji osiągnięcia w ATA autor zobowiązany jest uprzednio uzgodnić z dziekanem właściwego wydziału lub prorektorem ds. nauki, którzy oceniają jego zasadność oraz zgodność z dyscypliną naukową architektura i urbanistyka. Uzgodnienie musi mieć formę pisemną pod rygorem nieważności.
12. Informację o afiliowanych w ATA osiągnięciach naukowych należy składać w dziekanacie odpowiedniego wydziału, za okres roku kalendarzowego, nie później niż ostatniego dnia lutego następnego roku, wraz z:
 - a. kserokopiami publikacji i innych dokumentów, potwierdzających uzyskanie osiągnięć naukowych i ich afiliację w ATA,
 - b. ewentualnym oświadczeniem współautorów o podziale wynagrodzenia, zgodnie z punktem 8.,
 - c. jeżeli wydawca (organizator) nie umieścił informacji o afiliacji, oświadczenie autora (autorów), że jego praca należy do dorobku ATA.
13. W uzasadnionych przypadkach autor ma prawo do jednokrotnego wystąpienia z informacją o afiliowanych w ATA osiągnięciach naukowych wcześniej niż w ostatnim dnia lutego kolejnego roku, lecz nie wcześniej niż 1. października roku bieżącego. Terminy określone poniżej nie mają wówczas zastosowania i są ustalane indywidualnie przez prorektora ds. nauki. Każda informacja rozpatrywana jest w trybie indywidualnym.
14. Wskazane jest, aby zestawienie i treść publikacji zostały przekazane także w wersji elektronicznej w formacie word (.doc).
15. Oceny i weryfikacji uzyskanych punktów w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej dokonuje komisja powołana przez Rektora, uwzględniając środki finansowe Uczelni przeznaczone na ten cel. i przekazuje ustalenia kwesturze nie później, niż do 31 marca.
16. Kwestura przygotowuje dokumentację finansową (np. umowa o dzieło, umowa zlecenie, rachunek, wniosek o udzielenie nagrody) i przedkłada ją Rektorowi do zatwierdzenia, a następnie do podpisu autorom nie później, niż 30 kwietnia.
17. Wypłata wynagrodzeń, wypłacanych na podstawie umów cywilnoprawnych następuje w ciągu 15 dni od podpisania dokumentów przez autora.
18. Termin wypłaty nagród ustala Rektor, nie później niż w dniu inauguracji roku akademickiego.
19. Podstawą wypłaty wynagrodzenia jest:
 - a. umowa o dzieło autorskie, w przypadkach określonych w punktach od 1.a do 1.f oraz 2.b, o ile autor przekazuje prawa autorskie ATA,
 - b. umowa o dzieło, w przypadkach określonych w punktach od 1.a do 1.f oraz 2.b, jeżeli autor nie przekazał praw autorskich ATA,
 - c. umowa zlecenie, w przypadkach określonych w punkcie 2.d,
 - d. nagroda, w przypadkach określonych w punktach 1.g, 2.a, 2.c., 3.
20. Jeżeli autor nie zgadza się z treścią dokumentów, przedłożonych mu do podpisu w trybie określonym w p. 16, przysługuje mu prawo odwołania do Rektora w terminie do 31 maja. Decyzja Rektora jest decyzją ostateczną.
21. Podpisanie umowy narzuca na Autora obowiązek wskazania ATA jako uczelni upoważnionej do wykazania osiągnięć naukowych w ewaluacji naukowej uczelni. Wskazanie innej uczelni uprawnia ATA do żądania zwrotu przez Autora otrzymanej kwoty honorarium lub wynagrodzenia wraz z odsetkami ustawowymi.

Zasady wynagradzania za osiągnięcia artystyczne afiliowane w ATA
w dyscyplinie artystycznej sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki

1. Wynagrodzenie przysługuje pracownikom akademickim ATA zatrudnionym w Uczelni na podstawie umowy o pracę lub umowy zlecenia za osiągnięcia artystyczne uwzględniane w ocenie poziomu artystycznego prowadzonej działalności naukowej w zakresie twórczości artystycznej w dyscyplinie sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki, określone w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (t.j.Dz.U. z 2022 poz. 661), których twórca wskazał ATA jako swoje miejsce pracy (afiliował w ATA), a w szczególności:
 - a. indywidualna autorska wystawa lub retrospektywa dorobku artystycznego, prezentująca dzieła plastyczne, konserwatorskie, projektowe, fotograficzne, multimedialne lub interaktywne, zorganizowana przez renomowany ośrodek artystyczny albo przez renomowaną instytucję kultury;
 - b. autorstwo dzieła plastycznego lub projektu artystycznego, realizacji multimedialnej, performatywnej, audiowizualnej, interaktywnej, rzeźbiarskiej, konserwatorskiej lub interdyscyplinarnej, cyklu prac plastycznych lub fotograficznych lub kolekcji projektowej, rozpowszechnionych podczas znaczącego wydarzenia artystycznego lub naukowego;
 - c. autorstwo upublicznionego dzieła plastycznego z zakresu fotografii, malarstwa, rzeźby, grafiki lub scenografii, opracowania plastycznego filmu lub postprodukcji obrazu filmowego;
 - d. autorstwo dzieła plastycznego z zakresu sztuk projektowych, w tym wzornictwa przemysłowego, architektury wnętrz, architektury krajobrazu lub projektowania kostiumów;
 - e. autorstwo znaczącej realizacji konserwatorskiej, w tym w zakresie konserwacji zabytków wraz z projektem i dokumentacją;
 - f. udział w wystawie zbiorowej zorganizowanej przez muzeum, renomowaną galerię, renomowany ośrodek artystyczny lub renomowaną instytucję kultury;
 - g. indywidualna autorska wystawa prezentująca dzieła plastyczne, fotograficzne, multimedialne, interaktywne, projektowe lub konserwatorskie zorganizowana w galerii prowadzonej przez ewaluowany podmiot;
 - h. autorstwo dzieła plastycznego rozpowszechnionego w obiegu galeryjnym;
 - i. udział w jury konkursu lub festiwalu plastycznego, w tym fotograficznego, o zasięgu co najmniej ogólnopolskim, zorganizowanych przez renomowany ośrodek artystyczny lub renomowaną instytucję kultury;
 - j. pełnienie funkcji kuratora wystawy, projektów artystycznych lub wydarzenia z zakresu sztuk plastycznych, w tym fotograficznych, multimedialnych, interaktywnych lub projektowych, lub z zakresu konserwacji dzieł sztuki;

- k. inne rodzaje dzieł plastycznych prezentowane w obiegu publicznym;
 - l. autorstwo publikacji z zakresu sztuk plastycznych lub konserwacji dzieł sztuki;
 - m. redakcja publikacji z zakresu sztuk plastycznych lub konserwacji dzieł sztuki;
 - n. autorstwo rozdziału w publikacji wieloautorskiej z zakresu sztuk plastycznych lub konserwacji dzieł sztuki.
2. Wynagrodzenie przysługuje także każdemu twórcy będącemu pracownikiem lub studentem Akademii Techniczno-Artystycznej Nauk Stosowanych w Warszawie, który afiliował swoje osiągnięcie przy Akademii Techniczno-Artystycznej Nauk Stosowanych w Warszawie, za osiągnięcia niepункtowe bezpośrednio w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej, lecz mające wpływ na ogólną ocenę Uczelni, takie jak:
- a. przyznanie patentu na wynalazek, praw ochronnych na wzory użytkowe,
 - b. przygotowanie publikacji niepункtowych, w tym podręczników akademickich oraz publikacji w wydawnictwach popularno-naukowych i środkach masowego przekazu, w tym wywiadów i wypowiedzi w radiu i telewizji, o ile w publikacji (audycji) ATA została podana jako miejsce pracy autora, jednak nie więcej niż pięć razy w roku, którego dotyczy niniejsze zarządzenie, chyba że dziekan postanowi inaczej;
 - c. wystąpienia uczestników studenckiego ruchu naukowego ATA na konferencjach naukowych;
 - d. opieka naukowa nad publikacjami realizowanymi w ramach studenckiego ruchu naukowego ATA, w tym wystąpieniami studentów na konferencjach naukowych;
 - e. organizacja konferencji naukowych ATA.
3. Za wybitne osiągnięcia artystyczne Rektor może przyznać nagrodę specjalną, której wysokość ustalana jest indywidualnie.
4. Osiągnięcia wymienione w punkcie 2 są traktowane jako równoważne osiągnięciom, których wartość punktowa wynosi 5 punktów w ewaluacji jakości działalności naukowej, przy czym w przypadkach opisanych w podpunktach 2.c i 2.d punkty przysługują niezależnie każdemu z autorów i opiekunowi naukowemu publikacji.
5. Wynagrodzenie przysługuje za punkty uzyskane w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej lub zgodnie z punktem 3 i 4, z zastrzeżeniem punktu 7 niniejszych Zasad, a wysokość wynagrodzenia zależy od liczby punktów przyznawanych za osiągnięcie zgodnie z rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (t.j. Dz. U. 2022 poz. 661 z późn. zm), w kwocie 50,00 zł za punkt.
6. W przypadku, gdy osiągnięcie związane jest z innymi wydatkami ATA, poza utrzymaniem stanowiska pracy (np. udział w konferencji, wynagrodzenie recenzenta, tłumaczenie, wydanie nakładem Oficyny Wydawniczej ATA itp.), wysokość wynagrodzenia jest pomniejszona o kwotę poniesionych wydatków, nie więcej jednak, niż o 75%, o ile odrębna umowa nie przewiduje inaczej.
7. Poniesione wydatki w przypadku wydania publikacji nakładem Oficyny Wydawniczej ATA są określone ryczałtowo, jako:
- a. nie większe niż 50% dla publikacji drukowanej,
 - b. nie mniejsze niż 10% dla publikacji elektronicznej.
8. W przypadku wspólnych osiągnięć wielu autorów, wynagrodzenie przysługuje tym, którzy afiliowali je w ATA, w równych udziałach, chyba że w zgodnym oświadczeniu zdecydują o innym podziale wynagrodzenia. W przypadku wieloautorskich publikacji o wartości co najmniej 100 punktów, o podziale punktów decydują zasady określone w obowiązującym w roku 2026

rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej.

9. Określone powyżej wynagrodzenie nie przysługuje tym autorom, których osiągnięcia są wynagradzane w ramach honorariów, określonych w innych umowach, finansowanych lub współfinansowanych przez ATA, lub nagród.
10. Kwota wynagrodzenia za jedno osiągnięcie nie może przekroczyć 5 000,00 zł.
11. Kwota wynagrodzenia za wszystkie osiągnięcia w danym roku nie może przekroczyć łącznie 12.500,00zł.
12. Za osiągnięcia studenckiego ruchu naukowego ATA uważa się prace, których autorami lub współautorami są studenci ATA lub absolwenci ATA, o ile ukończyli studia nie wcześniej, niż w roku poprzedzającym publikację.
13. Zamiar afiliacji osiągnięcia w ATA autor zobowiązany jest uzgodnić z dziekanem właściwego wydziału lub prorektorem ds. nauki, którzy oceniają jego zasadność oraz zgodność z dyscypliną naukową, do której przyporządkowany jest kierunek studiów prowadzony przez ATA. Uzgodnienie musi mieć formę pisemną pod rygorem nieważności.
14. Informację o afiliowanych w ATA osiągnięciach naukowych należy składać w dziekanacie odpowiedniego wydziału, za okres roku kalendarzowego, nie później, niż ostatniego dnia lutego następnego roku, wraz z:
 - a. kserokopiami publikacji i innych dokumentów, potwierdzających uzyskanie osiągnięć naukowych i ich afiliację w ATA,
 - b. ewentualnym oświadczeniem współautorów o podziale wynagrodzenia, zgodnie z punktem 8,
 - c. jeżeli wydawca (organizator) nie umieścił informacji o afiliacji, oświadczenie autora (autorów), że jego praca należy do dorobku ATA.
15. W uzasadnionych przypadkach autor ma prawo do jednokrotnego wystąpienia z informacją o afiliowanych w ATA osiągnięciach naukowych wcześniej niż w ostatnim dnia lutego kolejnego roku, lecz nie wcześniej niż 1. października roku bieżącego. Terminy określone poniżej nie mają wówczas zastosowania i są ustalane przez prorektora ds. nauki. Każda informacja rozpatrywana jest w trybie indywidualnym.
16. Wskazane jest, aby zestawienie i treść publikacji zostały przekazane także w wersji elektronicznej w formacie word (.doc).
17. Oceny i weryfikacji uzyskanych punktów w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej dokonuje komisja powołana przez Rektora, uwzględniając środki finansowe Uczelni przeznaczone na ten cel i przekazuje ustalenia kwesturze nie później, niż do 31 marca.
18. Kwestura przygotowuje dokumentację finansową (np. umowa o dzieło, umowa zlecenie, rachunek, wniosek o udzielenie nagrody) i przedkłada ją Rektorowi do zatwierdzenia, a następnie do podpisu autorom nie później, niż 30 kwietnia.
19. Wypłata wynagrodzeń, wypłacanych na podstawie umów cywilnoprawnych następuje w ciągu 15 dni od podpisania dokumentów przez autora.
20. Termin wypłaty nagród ustala Rektor, nie później niż w dniu inauguracji roku akademickiego.
21. Podstawą wypłaty wynagrodzenia jest:
 - a. umowa o dzieło autorskie, w przypadkach określonych w punktach od 1.a do 1.f oraz 2.b,
 - 2.c, o ile autor przekazuje prawa autorskie ATA,

- b. umowa o dzieło, w przypadkach określonych w punktach od 1.a do 1.f oraz 2.b, 2.c, jeżeli autor nie przekazał praw autorskich ATA,
- c. umowa zlecenie, w przypadkach określonych w punkcie 2.e,
- d. nagroda, w przypadkach określonych w punktach 1.g, 2.a, 2.d., 3.

22. Jeżeli autor nie zgadza się z treścią dokumentów, przedłożonych mu do podpisu w trybie określonym w p. 18, przysługuje mu prawo odwołania do Rektora w terminie do 31 maja. Decyzja Rektora jest decyzją ostateczną.

Podpisanie umowy narzuca na Autora obowiązek wskazania ATA jako uczelni upoważnionej do wykazania osiągnięć naukowych w ewaluacji naukowej uczelni. Wskazanie innej uczelni uprawnia ATA do żądania zwrotu przez Autora otrzymanej kwoty honorarium lub wynagrodzenia wraz z odsetkami ustawowymi.

Zasady wynagradzania za osiągnięcia artystyczne afiliowane w ATA
w dyscyplinie artystycznej sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki
dla pracowników z liczbą N

1. Wynagrodzenie przysługuje pracownikom akademickim ATA zatrudnionym w Uczelni na podstawie umowy o pracę za osiągnięcia artystyczne uwzględniane w ocenie poziomu artystycznego prowadzonej działalności naukowej w zakresie twórczości artystycznej w dyscyplinie sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki, określone w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (t.j. Dz. U. z 2022 poz. 661 z późn. zm.), których twórca wskazał ATA jako swoje miejsce pracy (afiliował w ATA), a w szczególności:
 - a. indywidualna autorska wystawa lub retrospektywa dorobku artystycznego¹, prezentująca dzieła plastyczne, konserwatorskie, projektowe, fotograficzne, multimedialne lub interaktywne, zorganizowana przez renomowany ośrodek artystyczny albo przez renomowaną instytucję kultury;
 - b. autorstwo dzieła plastycznego lub projektu artystycznego, realizacji multimedialnej, performatywnej, audiowizualnej, interaktywnej, rzeźbiarskiej, konserwatorskiej lub interdyscyplinarnej, cyklu prac plastycznych lub fotograficznych lub kolekcji projektowej, rozpowszechnionych podczas znaczącego wydarzenia artystycznego lub naukowego;
 - c. autorstwo upublicznionego dzieła plastycznego z zakresu fotografii, malarstwa, rzeźby, grafiki lub scenografii, opracowania plastycznego filmu lub postprodukcji obrazu filmowego;
 - d. autorstwo dzieła plastycznego z zakresu sztuk projektowych, w tym wzornictwa przemysłowego, architektury wnętrz, architektury krajobrazu lub projektowania kostiumów;
 - e. autorstwo znaczącej realizacji konserwatorskiej, w tym w zakresie konserwacji zabytków wraz z projektem i dokumentacją;
 - f. udział w wystawie zbiorowej zorganizowanej przez muzeum, renomowaną galerię, renomowany ośrodek artystyczny lub renomowaną instytucję kultury;
 - g. indywidualna autorska wystawa prezentująca dzieła plastyczne, fotograficzne, multimedialne, interaktywne, projektowe lub konserwatorskie zorganizowana w galerii prowadzonej przez ewaluowany podmiot;
 - h. autorstwo dzieła plastycznego rozpowszechnionego w obiegu galeryjnym;
 - i. udział w jury konkursu lub festiwalu plastycznego, w tym fotograficznego, o zasięgu co najmniej ogólnopolskim, zorganizowanych przez renomowany ośrodek artystyczny lub renomowaną instytucję kultury;

¹ Jako retrospektywę dorobku artystycznego uznaje się przekrojową prezentację dzieł artystycznych po upływie co najmniej 15 lat działalności artystycznej.

- j. pełnienie funkcji kuratora wystawy, projektów artystycznych lub wydarzenia z zakresu sztuk plastycznych, w tym fotograficznych, multimedialnych, interaktywnych lub projektowych, lub z zakresu konserwacji dzieł sztuki;
 - k. inne rodzaje dzieł plastycznych prezentowane w obiegu publicznym;
 - l. autorstwo publikacji z zakresu sztuk plastycznych lub konserwacji dzieł sztuki;
 - m. redakcja publikacji z zakresu sztuk plastycznych lub konserwacji dzieł sztuki;
 - n. autorstwo rozdziału w publikacji wieloautorskiej z zakresu sztuk plastycznych lub konserwacji dzieł sztuki.
2. Wynagrodzenie przysługuje także każdemu twórcy będącemu pracownikiem Akademii Techniczno-Artystycznej Nauk Stosowanych w Warszawie, który afiliował swoje osiągnięcie przy Akademii Techniczno-Artystycznej Nauk Stosowanych w Warszawie za osiągnięcia, niepunktowane bezpośrednio w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej, lecz mające wpływ na ogólną ocenę Uczelni, takie jak:
- a. przyznanie patentu na wynalazek, praw ochronnych na wzory użytkowe,
 - b. przygotowanie publikacji niepunktowanych, w tym podręczników akademickich oraz publikacji w wydawnictwach popularno-naukowych i środkach masowego przekazu, w tym wywiadów i wypowiedzi w radiu i telewizji, o ile w publikacji (audycji) ATA została podana jako miejsce pracy autora, jednak nie więcej niż pięć razy w roku, którego dotyczy niniejsze zarządzanie, chyba że dziekan postanowi inaczej,
 - c. opieka naukowa nad publikacjami realizowanymi w ramach studenckiego ruchu naukowego ATA, w tym wystąpieniami studentów na konferencjach naukowych,
 - d. organizacja konferencji naukowych ATA.
3. Za wybitne osiągnięcia artystyczne Rektor może przyznać nagrodę specjalną, której wysokość ustalana jest indywidualnie.
4. Osiągnięcia wymienione w punkcie 2 są traktowane jako równoważne osiągnięciom, których wartość punktowa wynosi 5 punktów, przy czym w przypadkach opisanych w podpunkcie 2.c punkty przysługują niezależnie każdemu z autorów i opiekunowi naukowemu publikacji.
5. Wynagrodzenie przysługuje za punkty uzyskane w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej lub zgodnie z punktem 3 i 4, z zastrzeżeniem punktu 7 niniejszych Zasad, a wysokość wynagrodzenia zależy od liczby punktów przyznawanych za osiągnięcie zgodnie z rozporządzeniem Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz. U. z 2022 poz. 661 z późn. zm.), w kwocie:
- a. 120,00 zł za punkt w przypadku osiągnięcia wybitnego², osiągnięcia lub publikacji o dużym znaczeniu dla sztuk plastycznych lub konserwacji dzieł sztuki o wartości co najmniej 75 punktów;
 - b. 60,00 zł za punkt w przypadku osiągnięcia o dużym znaczeniu dla sztuk plastycznych lub konserwacji dzieł sztuki oraz publikacji o dużym lub mniejszym znaczeniu dla sztuk

² Podstawę do uznania osiągnięcia artystycznego za wybitne stanowi jego prezentacja w miejscu o szczególnym znaczeniu dla kultury lub prestiżowa nagroda krajowa albo zagraniczna przyznana w okresie objętym ewaluacją w konkursie wykonawczym, plastycznym, projektowym, konserwatorskim albo innym charakterystycznym dla twórczości artystycznej prowadzonej w ramach danej dyscypliny artystycznej, a w przypadku publikacji z zakresu sztuki – także wydanie przez wydawnictwo o międzynarodowej renomie w środowisku artystycznym.

plastycznych lub konserwacji dzieł sztuki oraz w pozostałych przypadkach o wartości do 74 punktów.

6. W przypadku, gdy osiągnięcie związane jest z innymi wydatkami ATA, poza utrzymaniem stanowiska pracy (np. udział w konferencji, wynagrodzenie recenzenta, tłumaczenie, wydanie nakładem Oficyny Wydawniczej ATA itp.), wysokość wynagrodzenia może być pomniejszona o kwotę poniesionych wydatków, nie więcej jednak, niż o 50%, o ile odrębna umowa nie przewiduje inaczej.
7. Poniesione wydatki w przypadku wydania publikacji nakładem Oficyny Wydawniczej ATA są określone ryczałtowo, jako:
 - a. nie większe niż 50% dla publikacji drukowanej,
 - b. nie mniejsze niż 10% dla publikacji elektronicznej.
8. W przypadku wspólnych osiągnięć wielu autorów, wynagrodzenie przysługuje tym, którzy afiliowali je w ATA, w równych udziałach, chyba że w zgodnym oświadczeniu zdecydują o innym podziale wynagrodzenia.
9. Określone powyżej wynagrodzenie nie przysługuje tym autorom, których osiągnięcia są wynagradzane w ramach honorariów, określonych w innych umowach, finansowanych lub współfinansowanych przez ATA, lub nagród. W związku z §13 Regulaminu wynagradzania ATA, powyższe wynagrodzenie pracowników badawczo-dydaktycznych ATA jest pomniejszane o kwotę, równą wynikającej z afiliowania osiągnięcia za które przyznawane jest 5 punktów w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej.
10. W danym roku wynagrodzenie może zostać przyznane maksymalnie za:
 - a. cztery osiągnięcia, z których każde jest o wartości co najmniej 75 punktów,
 - b. maksymalnie dwa osiągnięcia, z których każde jest o wartości do 74 punktów,przy czym łączna liczba zgłoszonych osiągnięć nie może przekraczać czterech.
11. Zamiar afiliacji osiągnięcia w ATA autor zobowiązany jest uzgodnić z dziekanem właściwego wydziału lub prorektorem ds. nauki, którzy oceniają jego zasadność oraz zgodność z dyscypliną sztuki plastyczne i konserwacja dzieł sztuki. Uzgodnienie musi mieć formę pisemną pod rygorem nieważności.
12. Informację o afiliowanych w ATA osiągnięciach artystycznych należy składać w dziekanacie odpowiedniego wydziału, za okres roku kalendarzowego, nie później, niż ostatniego dnia lutego następnego roku, wraz z:
 - a. kserokopiami publikacji i innych dokumentów, potwierdzających uzyskanie osiągnięć naukowych i ich afiliację w ATA,
 - b. ewentualnym oświadczeniem współautorów o podziale wynagrodzenia, zgodnie z punktem 8,
 - c. jeżeli wydawca (organizator) nie umieścił informacji o afiliacji, oświadczenie autora (autorów), że jego praca należy do dorobku ATA.
13. W uzasadnionych przypadkach autor ma prawo do jednokrotnego wystąpienia z informacją o afiliowanych w ATA osiągnięciach naukowych wcześniej niż w ostatnim dnia lutego kolejnego roku, lecz nie wcześniej niż 1. października roku bieżącego. Terminy określone poniżej nie mają wówczas zastosowania i są ustalane indywidualnie przez prorektora ds. nauki. Każda informacja rozpatrywana jest w trybie indywidualnym.

14. Wskazane jest, aby zestawienie i treść publikacji zostały przekazane także w wersji elektronicznej w formacie word (.doc).
15. Oceny i weryfikacji uzyskanych punktów w systemie ewaluacji jakości działalności naukowej dokonuje komisja powołana przez Rektora, uwzględniając środki finansowe Uczelni przeznaczone na ten cel. Komisja przekazuje ustalenia kwesturze nie później, niż do 31 marca.
16. Kwestura przygotowuje dokumentację finansową (np. umowa o dzieło, umowa zlecenie, rachunek, wniosek o udzielenie nagrody) i przedkłada ją Rektorowi do zatwierdzenia, a następnie do podpisu autorom nie później, niż 30 kwietnia.
17. Wypłata wynagrodzeń, wypłacanych na podstawie umów cywilnoprawnych następuje w ciągu 15 dni od podpisania dokumentów przez autora.
18. Termin wypłaty nagród ustala Rektor, nie później niż w dniu inauguracji roku akademickiego.
19. Podstawą wypłaty wynagrodzenia jest:
 - a. umowa o dzieło autorskie, w przypadkach określonych w punktach od 1.a do 1.h oraz od 1.k do 1.n, a także 2.b, o ile autor przekazuje prawa autorskie ATA,
 - b. umowa o dzieło, w przypadkach określonych w punktach od 1.a do 1.h oraz od 1.k do 1.n, a także 2.b, jeżeli autor nie przekazał praw autorskich ATA,
 - c. umowa zlecenie, w przypadkach określonych w punkcie 1.i, 1.j i 2.d,
 - d. nagroda, w przypadkach określonych w punktach 2.a, 2.c., 3.
20. Jeżeli autor nie zgadza się z treścią dokumentów, przedłożonych mu do podpisu w trybie określonym w p.16, przysługuje mu prawo odwołania do Rektora w terminie do 31 maja. Decyzja Rektora jest decyzją ostateczną.
21. Podpisanie umowy narzuca na Autora obowiązek wskazania ATA jako uczelni upoważnionej do wykazania osiągnięć naukowych w ewaluacji naukowej uczelni. Wskazanie innej uczelni uprawnia ATA do żądania zwrotu przez Autora otrzymanej kwoty honorarium lub wynagrodzenia wraz z odsetkami ustawowymi.